

## DAFTAR PUSTAKA

- Adio, G., Maria, R., & Nurwati, N. (2020). Analisis Pengaruh Peningkatan Jumlah Masyarakat Terkonfirmasi Covid-19 Terhadap Produktivitas Penduduk Yang Bekerja Di Jabodetabek Analysis Of The Influence Of The Number Of Confirmed Communities Covid- 19 To The Productivity Of Community Working In Jabod. *Jurnal Pekerjaan Sosial*, 3(1), 1–15.
- Astari, E. R. (2020). *Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Produktivitas Kerja Di Tempat Penerimaan Pasien Rawat Jalan*. Sekolah Tinggi Ilmu Kesehatan Panakkukang.
- Avilia, O. R., Suoth, L. F., & Asrifuddin, A. (2018). Hubungan Antara Sikap Kerja Dan Masa Kerja Dengan Keluhan Musculoskeletal Pada Nelayan Di Kelurahan Batukota Kecamatan Lembeh Utara Kota Bitung Tahun 2018. *Jurnal Kesmas*, 7(5), 1–9.
- Ayu Diana Dewi. (2019). *Pengaruh Pelatihan Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Perusahaan Daerah Pasar Surya Surabaya*. Universitas Muhammadiyah Surabaya.
- Damayanti<sup>1</sup>, S., Rumana, N. A., Dewi, D. R., & Fannya, P. (2022). Produktivitas Kerja Petugas Rekam Medis Dan Informasi Kesehatan Di Rumah Sakit Dr. Dradjat Prawiranegara Kabupaten Serang Banten. *Jurnal Kesehatan Tambusai*, 3(4), 707–720.
- Dwi Peny Andriyany. (2020). *Analisis Konsep Produktivitas Dan Faktor – Faktor Yang Mempengaruhi Produktivitas Kerja Karyawan (Studi Literatur)*. Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi (Stie) Pgri Dewantara Jombang.
- Farisi, S. (2021). Peranan Kinerja Pegawai: Disiplin Kerja Kepemimpinan Kerja

- Dan Lingkungan Kerja. *Seminar Nasional Teknologi Edukasi Dan Humaniora 2021, Ke-1, 1*, 226–245.
- Febrianti Darwis. (2019). *Pengaruh Masa Kerja Dan Pengalaman Kerja Terhadap Penilaian Promosi Jabatan Karyawan Pada Pt. Thas Power Makassar*. Universitas Muhammadiyah Makassar Makassar.
- Fitrianingsih, U., Rosita, A., & Nurjayanti, D. (2018). Produktivitas Tenaga Kerja Rekam Medis Di Bagian Pendaftaran Rawat Inap Di Rsu Muhammadiyah Ponorogo. *Global Health Science*, 3(4), 339–345. <https://doi.org/10.31935/Delima.V7i1.94>
- Gultom, S. P., & Sihotang, A. (2019). Analisa Kebutuhan Tenaga Rekam Medis Wisn Di Bagian Pendaftaran Rumah Sakit Umum Haji Medan Tahun 2018. *Jurnal Ilmiah Perekam Dan Informasi Kesehatan Imelda*, 4(1), 524–532.
- Hamdani, I., & Nifaqih, Y. A. (2019). Pengoptimalan Potensi Masyarakat Melalui Sikap Produktifitas Dan Mandiri Untuk Membangun Kampung Ramah Lingkungan Di Desa Situ Daun. *Jurnal Pengabdian Pada Masyarakat*, 3(3), 239–255.
- Hasbi Ibrahim, Munawir Amansyah, N. A. W. T. (2016). Gambaran Faktor Risiko Kecelakaan Kerja Pada Departemen Produksi Bahan Baku Di Pt. Semen Tonasa Kabupaten Pangkep Tahun 2016. *Public Health Science Journal*, 9(1), 2017.
- Hasibuan, H. S. (2020). *Produktivitas Tenaga Kerja Ditinjau Dari Karakteristik Petugas Rekam Medis Di Rsu Prima Husada Cipta Medan*. Universitas Imelda Medan (Uim).
- Henny Maria Ulfa. (2019). Hubungan Pendidikan Pelatihan, Keterampilan Dan

- Lingkungan Kerja Dengan Produktivitas Kerja Petugas Rekam Medis Di Rumah Sakit Kelas C Tahun 2017. *Menara Ilmu, Vol. Xiii.*(1), 98–102.
- Irfalasari Baso. (2022). *Pengaruh Masa Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada Cv. Sinar Utama Niagatani Kecamatan Sukamaju.*
- Jacobis R. (2013). Faktor-Faktor Kualitas Pelayanan Pengaruhnya Terhadap Kepuasan Pasien Rawat Inap Peserta Jamkesmas Di Blu Rsup Prof.Dr.R.D Kandou Manado. *Emba, 1*(4), 619–629.
- Julita, Nel Arianty. (2017). Pengaruh Komunikasi Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Kerja Pegawai. *Ekonomi*, 195–205.
- Julita, Nel Arianty. (2018). *Pengaruh Komunikasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap kinerja Karyawan Pada Pt. Jasa Marga (Persero) Tbk cabang Belmera Medan.* 195–205.
- Jumantoro, R., Farida, U., & Santoso, A. (2019). Pengaruh Kompetensi, Motivasi Kerja, Beban Kerja, Dan Pelatihan Terhadap Produktivitas Kerja Sumber Daya Manusia Koperasi Serba Usaha Anak Mandiri Ponorogo. *Isoquant : Jurnal Ekonomi, Manajemen Dan Akuntansi*, 3(1), 106.  
<https://doi.org/10.24269/Iso.V3i1.244>
- Kurnianingsih, W. (2020). Hubungan Pengetahuan Coder Dengan Keakuratan Kode Diagnosis Pasien Rawat Jalan Bpjs Berdasarkan Icd – 10 Di Rumah Sakit Nirmala Suri Sukoharjo. *Jurnal Manajemen Informasi Dan Administrasi Kesehatan, Volume 03*(1), 18–24.
- Kusuma, W. T., Rikatsih, N., & Wardani, S. I. (2021). Pengaruh Motivasi, Kompetensi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Rekam Medis Di Rsj Dr. Radjiman Lawang. *Jurnal Kesehatan Hesti Wira Sakti*, 8(1).

<https://doi.org/10.47794/jkhws.v8i1.281>

- Laila, S. N., & Kusumadiarti, R. S. (2018). Pengukuran Kualitas Perangkat Lunak Aplikasi Sisfo\_Nilai Di Politeknik Piksi Ganesha Berdasarkan Iso 9126. *Jurnal E-Komtek (Elektro-Komputer-Teknik)*, 2(2), 84–100.
- Mahawati, E., Yuniwati, I., Ferinia, R., Rahayu, P. P., Fani, T., Sari, A. P., Setijaningsih, R. A., Fitriyatunur, Sesilia, Q. A. P., Mayasari, I., Dewi, I. K., & Bahri, S. (2021). *Analisis Beban Kerja Dan Produktivitas Kerja* (R. Watrianthos (Ed.); 1st Ed.). Yayasan Kita Menulis.
- Mardikaningsih, R. (2020). Sebuah Penelitian Empiris Tentang Hubungan Masa Kerja, Kualitas Sumber Daya Manusia Dan Komitmen Organisasi. *Akuntabilitas: Jurnal Ilmiah Ilmu-Ilmu Ekonomi*, 13(1), 43–54.  
<https://doi.org/10.35457/Akuntabilitas.V13i1.1050>
- Maro, F. M., Hidayati, M., & Faza, R. (2021). Perancangan Sistem Informasi Indeks Alamat Pasien Menggunakan Microsoft Visual Studio 2010 Di Puskesmas Cibeunying. *Jurnal Infokes*, 5(2), 78–90.
- Mey Lina Fransiska Br Sembiring. (2020). *Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada Pt.Indah Pontjan Lau Pakam*. Universitas Quality Medan.
- Nabawi, R. (2019). Pengaruh Lingkungan Kerja, Kepuasan Kerja Dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 2(2), 170–183.
- Nabila, S. F., Iryal, Santi, M. W., Tabrani, Y., & Deharja, A. (2020). Analisis Faktor Penyebab Pending Klaim Akibat Koding Berkas Rekam Medis Pasien Rawat Inap Di Rsupn Dr. Cipto Mangunkusumo. *J-Remi : Jurnal Rekam Medik Dan*

*Informasi Kesehatan*, 1(4), 519–528. <https://doi.org/10.25047/J-Remi.V1i4.2157>

Nabilla Azzahro Putri Handayani. (2021a). *Pengaruh Karakteristik Petugas Rekam Medis Terhadap Kinerja Petugas Di Rsau Dr. Efram Harsana Lanud Iswahjudi Magetan*. Stikes Bhakti Husada Mulia Madiun.

Nabilla Azzahro Putri Handayani. (2021b). *Pengaruh Karakteristik Petugas Rekam Medis Terhadap Kinerja Petugas Di Rsau Dr. Efram Harsana Lanud Iswahjudi Magetan*. Stikes Bhakti Husada Mulia Madiun.

Novdaly Fillamenta. (2018). Peranan Tata Ruang Penyimpanan Berkas Rekam Medis Untuk Meningkatkan Produktivitas Kerja Petugas Rekam Medis Di Rumah Sakit Tk.Ii Dr.Ak Gani Palembang Tahun 2017. *Standar Akreditasi Rumah Sakit (Snars) Edisi 1 Terkait Rekam Medis*, 72–78.

Nulia, S., Ian Rahmadhani, Aryo Kuncoro, Azundha Rahmadani, Salshabilla Fitri, Lilis Masyfufah A. S, & Diah Wijayanti S. (2021). Gambaran Stres Kerja Petugas Rekam Medis Di Rumah Sakit Kota Surabaya. *Jurnal Ilmiah Perekam Dan Informasi Kesehatan Imelda (Jipiki)*, 6(2), 189–194. <https://doi.org/10.52943/Jipiki.V6i2.567>

Panjaitan, M. (2018). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan. *Jurnal Manajemen*, 3(2), 1–5.

Parluhutan Tambunan, A. (2018). Lingkungan Kerja Dan Kepuasan Kerja Karyawan: Suatu Tinjauan Teoretis. *Jurnal Ilmiah Methonomi*, 4(2), 180. <http://methonomi.net/index.php/jimetho/article/download/86/95%0a>

Pemerintah Ri. (2021). *Keputusan Menteri Ketenagakerjaan Republik Indonesia Tentang Sistem Manajemen Peningkatan Produktivitas (Keputusan Menteri*

- Ketenagakerjaan Nomor 151 Tahun 2021 Tentang Sistem Manajemen).*
- Peraturan Pemerintah Ri. (2020). *Keputusan Menteri Kesehatan Republik Indonesia Tentang Standar Profesi Perkam Medis Dan Informasi Kesehatan (Kepmenkes No. 312 Tahun 2020).*
- Pramono, T. S. (2020). Analisis Faktor-Faktor Yang Berpengaruh Pada Produktivitas Kerja Karyawan. *Jurnal Ilmu Manajemen Terapan*, 1(6), 580–589. <https://doi.org/10.31933/jimt>
- Prasetyo, A., & Azis, M. S. (2021). Perancangan Sistem Informasi Rekam Medis Pada Puskesmas Jomin Berbasis Web. *Jurnal Interkom: Jurnal Publikasi Ilmiah Bidang Teknologi Informasi Dan Komunikasi*, 13(2), 31–38. <https://doi.org/10.35969/interkom.v13i2.47>
- Pratidina, A. P. (2022). *Analisis Lingkungan Kerja Non Fisik Klinik Pratama Mwc Nu Jombang*. Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi (Stie) Pgri Dewantara Jombang.
- Prihadi, M. D., & Meilani, S. (2020). Pengaruh Efektivitas Kinerja Terhadap Produktivitas Kerja Petugas Distribusi Rekam Medis Rawat Jalan Di Rsud Cibabat Cimahi. *Jurnal Manajemen Dan Bisnis*, 2(1), 117–124. <https://doi.org/10.30812/target.v2i1.710>
- Purnami, N. M. I., & Utama, I. W. M. (2019). Pengaruh Pemberdayaan, Motivasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 8(9), 5611–5631. <https://doi.org/10.24843/ejmunud.2019.v08.i09.p13>
- Purnomo, E., & Suhendra, E. S. (2020). Analisis Masa Kerja Dan Promosi Terhadap Kinerja Karyawan Bpjs Ketenagakerjaan. *Jurnal Nusantara Aplikasi Manajemen Bisnis*, 5(1), 32–43.

<https://doi.org/10.29407/Nusamba.V5i1.13801>

Putri, W., & Meilany, L. (N.D.). *Tinjauan Kelengkapan Pengisian Lembar Persetujuan Tindakan Kedokteran ( Informed Consent ) Rawat Inap Di Rumah Sakit Kota Makassar Stikes Panakkukang Makassar Abstrak Fasilitas Pelayanan Kesehatan Salah Yaitu Rumah Undangundang Ri No . 44 Tahun 2009 Terka. 5.*

Putu Nita Cintya Dewi. (2019). *Perbedaan Tingkat Kepuasan Pasien Rawat Inap Berdasarkan Performance Ahli Gizi Ruangan Di Brsud Tabanan Dan Rs Wisma Prashanti Tabanan.* Poltekkes Kemenkes Denpasar.

Rahayu, M. S., & Rushadiyati, R. (2021). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Karakteristik Individu Terhadap Kinerja Karyawan Smk Kartini. *Jurnal Administrasi Dan Manajemen, 11(2), 136–145.*  
<https://doi.org/10.52643/Jam.V11i2.1880>

Rahmadiliyani, N., & Faizal, F. (2018). Kerahasiaan Rekam Medis Di Rumah Sakit Aveciena Medika Martapura. *Jurnal Manajemen Informasi Kesehatan Indonesia, 6(2), 69.* <https://doi.org/10.33560/.V6i2.189>

Rahmawati, M. A., Nuraini, N., & Hasan, D. A. (2020). Analisis Faktor Penyebab Keterlambatan Penyediaan Dokumen Rekam Medis Rawat Jalan Di Rsu Haji Surabaya. *J-Remi : Jurnal Rekam Medik Dan Informasi Kesehatan, 1(4), 511–518.* <https://doi.org/10.25047/J-Remi.V1i4.2000>

Ramdhan, R., & Abubakar, T. (2018). Kerja Pegawai Dinas Kesehatan Kota Bandung The Influence Of Employee Competency To Productivity. *Jurnal Administrasi Negara, 24(1), 17–32.*

Rinanti Rahayuning Bekti. (2018). Pengaruh Kualitas Kehidupan Kerja Terhadap

- Kepuasan Kerja Karyawan Rumah Sakit Ibu Dan Anak X Surabaya. *Jurnal Administrasi Kesehatan Indonesia*, 6(2), 156–163.
- Rokhim, A. (2020). Rekam Medis Sebagai Alat Bukti Dalam Penyelesaian Sengketa Layanan Medis. *Yurispruden, Volume 3(1)*, 61–77.
- Rosita, U. E., Chairunnisah, R., & Istiqomah, R. R. (2019). Pengaruh Beban Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Petugas Rekam Medis Di Rsi “Siti Hajar” Dan Rsia “Permata Hati” Kota Mataram. *Quality Assurance And Health Information Management*, 3(1), 36–44.
- Saptanty, D., Anwari, A. Z., Norfai, N., & Irianty, H. (2022). Hubungan Usia Dan Masa Kerja Dengan Kelengkapan Pengisian Rekam Medis Pasien Rawat Inap Di Rsud Ulin Banjarmasin. *An-Nadaa Jurnal Kesehatan Masyarakat*, 9(1), 73. <https://doi.org/10.31602/Ann.V9i1.7128>
- Selfianita, S., & Chair, Ira Meirana. (2021). Analisis Kualitas Dan Kuantitas Kerja Karyawan Receptionist Di Rocky Hotel Padang. *Jurnal Pariwisata Bunda*, 1(2), 33–38.
- Sesrianty, V. (2018b). Hubungan Pendidikan Dan Masa Kerja Dengan Keterampilan Perawat Melakukan Tindakan Bantuan Hidup Dasar. *Jurnal Kesehatan Perintis (Perintis’s Health Journal)*, Volume 5(2), 139–144.
- Shahril, N. S. Bin. (2020). Faktor- Faktor Yang Mempengaruhi Produktivitas Kerja Petugas Di Unit Kerja Rekam Medis Dan Informasi Kesehatan. *Journal Riset Akuntansi Dan Keuangan (Prive)*, 3(1), 1–10.
- Silitonga, Doli Tona, Ulfa, Maria Henny, Ramadani, R. D. (2021). Analisis Indeks Rekam Medisdi Rumah Sakit Pekanbaru Medical Center (Pmc) Tahun 2020. *Journal Of Hospital Management And Health Sciences (Jhmhs)*, Vol. 2(1),



109–116.

Siti, R. (2021). *Hubungan Aktivitas Fisik Dengan Kadar Gula Darah Pada Pasien Diabetes Melitus Di Puskesmas Karangmulya 2021*. Sekolah Tinggi Ilmu Kesehatan Medistra Indonesia Bekasi.

Suheri Parulian Gultom, A. S. (2019). Analisa Kebutuhan Tenaga Rekam Medis Berdasarkan Beban Kerja Dengan Metode Wisn Di Bagian Pendaftaran Rumah Sakit Umum Haji Medan Tahun 2018. *Jurnal Ilmiah Perekam Dan Informasi Kesehatan Imelda, Vo.4(1)*, 524–532.

Syahdilla, I., & Susilawati. (2022). Pengaruh Latar Belakang Pendidikan Terhadap Kinerja Dan Produktivitas Tenaga Rekam Medis Dan Informasi Kesehatan. *Humantech, 1(8)*, 981–986.

Ulfah, M. F., Fanny, N., & Rahayuningsih, L. A. S. (2018). Produktivitas Kerja Petugas Rekam Medis Unit Pendaftaran Rawat Jalan Di Rumah Sakit Universitas Sebelas Maret Tahun 2018. *Jurnal Ilmiah Rekam Medis Dan Informatika Kesehatan, 8(2)*, 7–14.

Valentina. (2016). Tinjauan Lama Waktu Pendistribusian Rekam Medis Pada Pasien Rawat Jalan Di Rsu Imelda Pekerja Indonesia Medan Tahun 2016. *Jurnal Ilmiah Perekam Dan Informasi Kesehatan Imelda, 2(1)*, 251–257.

Wahyuningsih, S. (2018). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja. *Jurnal Warta Dharmawangsa, 57*.

Wati, T. G., Farlinda, S., & Ardianto, E. T. (2021). Gambaran Tingkat Produktivitas Kerja Berdasarkan Lingkungan Dan Motivasi Kerja Petugas Assembling Rumah Sakit Umum Pusat Dr. Hasan Sadikin Tahun 2020. *J-Remi : Jurnal Rekam Medik Dan Informasi Kesehatan, 2(2)*, 255–263.

<https://doi.org/10.25047/J-Remi.V2i2.2004>

Yulastuti, H. (2020). Tinjauan Pelaksanaan Assembling Dalam Pengendalian Ketidaklengkapan Berkas Rekam Medis Di Rsu Muslimat Ponorogo. *Jurnal Delima Harapan*, Volume 7(1), 39–47.

## DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuesioner Penelitian



### KUESIONER PENELITIAN SKRIPSI PROGRAM STUDI SARJANA TERAPAN MANAJEMEN INFORMASI KESEHATAN SEKOLAH TINGGI ILMU KESEHATAN PANTI

---

Data Responden:

No. Responden (diisi oleh peneliti)

Usia :.....

Jenis Kelamin : Laki-laki / Perempuan\*

Masa Kerja : < 5 Tahun / ≤ 5 Tahun\*

\*coret yang tidak perlu

1. Sebelum menjawab setiap pertanyaan mohon dibaca terlebih dahulu dengan baik dan benar.
2. Dimohon untuk memilih salah satu jawaban atau pendapat yang menurut Bapak/Ibu paling sesuai dengan memberi tanda check list (√) pada pilihan yang telah disediakan. Keterangan :
  - a. **SS** : Sangat Setuju
  - b. **S** : Setuju
  - c. **N** : Netral
  - d. **TS** : Tidak Setuju
  - e. **STS** : Sangat Tidak Setuju
3. Dimohon Bapak/Ibu untuk mengisi seluruh pertanyaan yang diajukan guna kepentingan penelitian.



**KUESIONER PENELITIAN SKRIPSI**  
**PROGRAM STUDI SARJANA TERAPAN MANAJEMEN**  
**INFORMASI KESEHATAN**  
**SEKOLAH TINGGI ILMU KESEHATAN PANTI**

**KUESIONER VARIABEL INDEPENDEN PETUGAS**  
**REKAM MEDIS PADA RS PANTI WALUYA**  
**SAWAHAN MALANG**

No.	Pernyataan	Alternatif Jawaban				
		SS	S	N	TS	STS
<b>(Lingkungan Kerja)</b>						
<b>Lingkungan Kerja Fisik</b>						
1.	Intensitas cahaya lampu didalam ruang kerja sudah cukup untuk dapat mendukung proses penyelesaian kerja					
2.	Alat pengatur suhu udara tersedia dilingkungan kerja untuk menunjang aktivitas kerja					
3.	Kebersihan ruang kerja sudah baik					
4.	Ketersedian toilet yang bersih					
5.	Pemilihan warna dinding di lingkungan kerja sudah tepat					
<b>Lingkungan Kerja Non Fisik</b>						
6.	Telah terciptanya komunikasi yang baik antar rekan kerja					
7.	Mudah menjalin komunikasi dengan atasan					
8.	Adanya perhatian atau reward dari atasan dari prestasi kerja yang dicapai					
9.	Hubungan karyawan lama dengan karyawan baru terjalin dengan baik					
10.	Adanya pihak keamanan disekitar lingkungan kerja sangat penting untuk menciptakan lingkungan kerja yang nyaman					



**KUESIONER PENELITIAN SKRIPSI**  
**PROGRAM STUDI SARJANA TERAPAN MANAJEMEN**  
**INFORMASI KESEHATAN**  
**SEKOLAH TINGGI ILMU KESEHATAN PANTI**

**KUESIONER VARIABEL DEPENDEN PETUGAS**  
**REKAM MEDIS PADA RS PANTI WALUYA**  
**SAWAHAN MALANG**

No.	Pernyataan	Alternatif Jawaban				
		SS	S	N	TS	STS
<b>Produktivitas Kerja</b>						
<b>Kuantitas Kerja</b>						
1.	Saya menyelesaikan pekerjaan sesuai dengan SOP yang diterapkan rumah sakit di unit rekam medis					
2.	Saya selalu memaksimalkan hasil pekerjaan saya disetiap bagian di unit rekam medis					
3.	Saya memenuhi target kinerja berdasarkan SPM rumah sakit di pengelolaan data unit rekam medis					
4.	Saya memenuhi target kinerja berdasarkan SPM rumah sakit di pelayanan unit rekam medis					
5.	Saya mempunyai target kinerja dipelayanan rekam medis melebihi standart yang telah ditetapkan					
6.	Saya bersedia diberi tambahan pekerjaan kerja di luar jam kerja apabila dibutuhkan di unit rekam medis					
7.	Saya dapat menyelesaikan pekerjaan yang menjadi tanggung jawab dibagian unit rekam medis					
8.	Jumlah dan hasil pekerjaan yang saya tangani dapat terselesaikan secara maksimal pada bagian unit rekam medis					
<b>Kualitas Kerja</b>						
9.	Saya selalu meningkatkan kualitas kerja di pengelolaan data unit rekam medis					



**KUESIONER PENELITIAN SKRIPSI**  
**PROGRAM STUDI SARJANA TERAPAN MANAJEMEN**  
**INFORMASI KESEHATAN**  
**SEKOLAH TINGGI ILMU KESEHATAN PANTI**

---

10.	Saya selalu meningkatkan kualitas kerja di pelayanan unit rekam medis					
11.	Pekerjaan yang saya jalankan selama ini sesuai dengan ketepatan regulasi yang ditentukan oleh rumah sakit di unit rekam medis					
12.	Saya memahami seluruh SOP terkait pelayanan dan pengelolaan data di unit rekam medis					
13.	Saya mampu menyelesaikan setiap permasalahan yang ada di unit rekam medis					
14.	Saya mampu menyelesaikan pekerjaan meskipun tidak diawasi atasan					
15.	Saya bersedia ditempatkan dibagian unit rekam medis yang meliputi pengelolaan data dan pelayanan rekam medis					
<b>Ketepatan Waktu</b>						
16.	Saya masuk kerja sesuai dengan jam yang sudah ditentukan manajemen rumah sakit					
17.	Saya menyelesaikan laporan pengelolaan data rekam medis sesuai dengan waktu yang ditentukan					
18.	Saya dapat menyelesaikan pekerjaan dibagian pelayanan rekam medis sesuai dengan SPM yang ditentukan					
19.	Saya dapat menyelesaikan tugas tanggungjawab saya sesuai dengan waktu yang relatif cepat dalam pengelolaan data di unit rekam medis					
20.	Saya dapat menyelesaikan pekerjaan sesuai dengan target waktu yang ditetapkan oleh rumah sakit					

Lampiran 2 Surat Izin Penelitian



SEKOLAH TINGGI ILMU KESEHATAN  
PANTI WALUYA MALANG

Jalan Yulius Usman No. 62 Malang 65117 Telp (0341) 369003 Fax. 368737  
Email : stikes.pantiwaluyamalang@gmail.com, website : stikespantiwaluya.ac.id

Nomor : 015/V/2023/SPWM  
Lamp : - -  
Hal : Studi Pendahuluan

Malang, 15 Mei 2023

Kepada  
Yth. Direktur  
RS. Panti Waluya Malang  
Di - Tempat

Sehubungan dengan adanya persiapan Ujian Akhir Program Studi D-IV MIK STIKes Panti Waluya Malang, maka setiap mahasiswa diwajibkan menyusun Skripsi sebagai bahan Ujian Akhir Program. Guna penyusunan Skripsi tersebut, melalui surat ini kami hadapkan mahasiswa kami atas nama :

Nama : Lorentia Shinta Putri  
NIM : 31190006

Kami mohon mahasiswa kami tersebut diatas diberikan ijin untuk mengambil data di Rekam Medik RS. Panti Waluya Sawahan Malang guna melengkapi data studi pendahuluan pada proposal Skripsinya. Adapun judul yang direncanakan untuk penyusunan Skripsi tersebut adalah :

**"Hubungan Masa Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Kinerja Petugas Rekam Medis di RS. Panti Waluya Sawahan Malang"**

Demikian kiranya atas perhatian dan kerjasamanya kami mengucapkan terima kasih.

Ketua STIKes,

Wibowo, S.Kep., Ners. M.Biomed

Tembusan Yth :

1. Mahasiswa yang bersangkutan
2. Arsip

24 Mei 2023

Nomor : 1160/0804/DIK/RSPW/V/2023  
Lampiran : -  
Hal : **Jawaban Studi Pendahuluan**

Kepada  
Yth Bapak Wibowo, S.Kep., Ns. M.Biomed  
Ketua STIKes Panti Waluya Malang  
Jl. Yulius Usman No. 62  
Malang

Dengan hormat,

Memperhatikan surat Bapak tertanggal 15 Mei 2023, Nomor: 015/V/2023/SPWM, Perihal: Studi Pendahuluan, bersama ini kami sampaikan bahwa kami menyetujui permohonan untuk memberikan ijin kepada mahasiswa D-IV MIK STIKes Panti Waluya Malang atas nama:

Nama : Lorentia Shinta Putri  
NIM : 31190006

untuk melakukan mengambil data di unit Rekam Medik Rumah Sakit Panti Waluya Sawahan Malang dengan judul KTI (Karya Tulis Ilmiah) "**Hubungan Masa Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Kinerja Petugas Rekam Medis di RS. Panti Waluya Malang**".

Untuk informasi lebih lanjut terkait pelaksanaannya dapat berkoordinasi dengan Ibu Fitra Hayati, S.Kep., Ns selaku Kepala Diklat Rumah Sakit Panti Waluya Sawahan Malang (081333173201).

Demikian kami sampaikan, atas perhatian serta kerja sama yang baik kami ucapkan terima kasih.

RS Panti Waluya Sawahan  
Malang



**dr. Lisa Setiawati, MMRS**  
Direktur



Lampiran 3 Surat Izin Penelitian



SEKOLAH TINGGI ILMU KESEHATAN  
PANTI WALUYA MALANG

Jalan Yulius Usman No. 62 Malang - 65117 Telp (0341) 369003 Fax. 368737  
Email : stikes.pantiwaluyamg@gmail.com, website : stikespantiwaluya.ac.id

Nomor : 015/V/2023/SPWM

Malang, 15 Mei 2023

Lamp : --

Hal : Studi Pendahuluan

Kepada  
Yth. Direktur  
RS. Panti Waluya Malang  
Di Tempat

Sehubungan dengan adanya persiapan Ujian Akhir Program Studi D-IV MIK STIKes Panti Waluya Malang, maka setiap mahasiswa diwajibkan menyusun Skripsi sebagai bahan Ujian Akhir Program. Guna penyusunan Skripsi tersebut, melalui surat ini kami hadapkan mahasiswa kami atas nama :

Nama : Lorentia Shinta Putri

N I M : 31190006

Kami mohon mahasiswa kami tersebut diatas diberikan ijin untuk mengambil data di Rekam Medik RS. Panti Waluya Sawahan Malang guna melengkapi data studi pendahuluan pada proposal Skripsinya. Adapun judul yang direncanakan untuk penyusunan Skripsi tersebut adalah :

**"Hubungan Masa Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Kinerja Petugas Rekam Medis di RS. Panti Waluya Sawahan Malang"**

Demikian kiranya atas perhatian dan kerjasamanya kami mengucapkan terima kasih.



Tembusan Yth :

1. Mahasiswa yang bersangkutan
2. Arsip

YAYASAN KARYA MISERICORDIA  
RS PANTI WALUYA SAWAHAN  
TERAKREDITASI PARIPURNA

26 Mei 2023

Nomor 1194/0829/DIK.RSPW.V/2023  
Lampiran -  
Hal **Jawaban Ijin Penelitian**

Kepada  
Yth Bapak Wibowo, S.Kep., Ns., M.Biomed  
Ketua STIKes Panti Waluya Malang  
Jl. Yulus Usman No. 62  
Malang

Dengan hormat,

Memperhatikan surat Bapak tertanggal 17 Mei 2023, Nomor 020/V/2023/SPWM. Perihal Ijin Penelitian bersama ini kami sampaikan bahwa kami menyetujui permohonan untuk memberikan ijin kepada mahasiswa Program Studi D-IV Manajemen Informasi Kesehatan STIKes Panti Waluya Malang atas nama

Nama Lorentia Shunta Putri  
NIM 31190006

untuk melakukan penelitian di Rumah Sakit Panti Waluya Sawahan Malang dengan judul penelitian "**Hubungan Masa Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Kinerja Petugas Rekam Medis Di RS Panti Waluya Sawahan Malang**" dengan persyaratan sebagai berikut

1. Menyerahkan laporan kegiatan penelitian yang sudah sah dalam bentuk *soft copy* dari kegiatan tersebut ke email diklat Rumah Sakit Panti Waluya Sawahan Malang di diklat.pantiwaluya@gmail.com
2. Wajib menggunakan APD (Alat Pelindung Diri) yang sesuai dengan peraturan rumah sakit dan APD ditanggung oleh mahasiswa yang bersangkutan
3. Melampirkan hasil Test Swab Antigen
4. Melakukan pembayaran biaya Pengambilan Data Penelitian DIV sebesar **Rp 750.000,-** (tujuh ratus lima puluh lima ribu rupiah)

Untuk pembayaran dapat ditransfer ke no. rekening sebagai berikut :

Bank BCA  
No. Rekening 8160159902  
Atas nama RS Panti Waluya

Apabila telah melakukan pembayaran, maka kami mohon bukti transfer dapat dikirimkan melalui email [ikz.pantiwaluya@gmail.com](mailto:ikz.pantiwaluya@gmail.com) atau nomor Whatsapp Sekretariat 082139889778

Untuk informasi lebih lanjut terkait pelaksanaannya dapat berkoordinasi dengan Ibu Fitria Hayati, S.Kep. Ns. (081333173201) selaku Kepala Diklat Rumah Sakit Panti Waluya Sawahan Malang

Demikian jawaban kami, atas perhatian serta kerjasama yang baik kami ucapkan terima kasih.

RS Panti Waluya Sawahan  
Malang



Lampiran 4 Hasil Uji Data Menggunakan SPSS

1. Uji Nomalitas Data

Tests of Normality						
	Kolmogorov-Smirnov <sup>a</sup>			Shapiro-Wilk		
	Statistic	df	Sig.	Statistic	df	Sig.
Y	.384	24	.000	.676	24	.000

a. Lilliefors Significance Correction

2. SPSS Median dan Mean

Statistics		
LingkunganKerjaa		
N	Valid	24
	Missing	0
Mean		41.92
Median		40.00

3. Uji Analisis Univariat

X1					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	≥ 5 tahun	14	58.3	58.3	58.3
	< 5 tahun	10	41.7	41.7	100.0
Total		24	100.0	100.0	

X2					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	tidak mendukung	10	41.7	41.7	41.7
	mendukung	14	58.3	58.3	100.0
Total		24	100.0	100.0	

		Y			
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	cukup	5	20.8	20.8	20.8
	baik	4	16.7	16.7	37.5
	sangat baik	15	62.5	62.5	100.0
	Total	24	100.0	100.0	

#### 4. Uji Analisis Bivariat

X1 * Y Crosstabulation						
		Y			Total	
		cukup	baik	sangat baik		
X1	≥ 5 tahun	Count	3	1	10	14
		% within Y	60.0%	25.0%	66.7%	58.3%
	< 5 tahun	Count	2	3	5	10
		% within Y	40.0%	75.0%	33.3%	41.7%
Total		Count	5	4	15	24
		% within Y	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%

X2 * Y Crosstabulation						
		Y			Total	
		cukup	baik	sangat baik		
X2	tidak mendukung	Count	4	4	2	10
		% within X2	40.0%	40.0%	20.0%	100.0%
	mendukung	Count	1	0	13	14
		% within X2	7.1%	0.0%	92.9%	100.0%
Total		Count	5	4	15	24
		% within X2	20.8%	16.7%	62.5%	100.0%

5. Uji Spearman's Rank

Correlations				
			X1	Y
Spearman's rho	X1	Correlation Coefficient	1.000	-.163
		Sig. (2-tailed)	.	.447
		N	24	24
	Y	Correlation Coefficient	-.163	1.000
		Sig. (2-tailed)	.447	.
		N	24	24

Correlations				
			Y	X2
Spearman's rho	Y	Correlation Coefficient	1.000	.694**
		Sig. (2-tailed)	.	.000
		N	24	24
	X2	Correlation Coefficient	.694**	1.000
		Sig. (2-tailed)	.000	.
		N	24	24

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).